

Profiel voorzitter Raad van Toezicht SVWN

De Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland (SVWN) is als onafhankelijke stichting opgericht door het Ministerie van Binnenlandse Zaken (voorheen VROM/WWI), Aedes, de Nederlandse Woonbond, de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De stichting heeft tot doel een geobjectiveerd stelsel van visitatie van woningcorporaties te beheren en te borgen. De daarvoor ontwikkelde visitatiemethodiek biedt woningcorporaties de gelegenheid op een eenduidige manier maatschappelijke verantwoording af te leggen over hun prestaties. De stichting is door de minister aangewezen als onafhankelijke instantie in de zin van artikel 53a Woningwet. De Raad van Toezicht van SVWN bestaat uit vijf onafhankelijke leden. Wegens vertrek van de huidige voorzitter ontstaat dit najaar een vacature voor een

voorzitter van de Raad van Toezicht

Taak en verantwoordelijkheid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op het beleid van de stichting en fungeert daarnaast als werkgever van, en klankbord voor de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht vergadert vier keer per jaar. Het algemene profiel van de Raad van Toezicht is bijgevoegd.

De functie van voorzitter Raad van Toezicht

De beoogd voorzitter dient te beschikken over een profiel dat complementair is aan de overige leden van de Raad van Toezicht en over de capaciteiten om de rol van voorzitter te vervullen.

De voorzitter van de Raad van Toezicht bereidt de agenda van de vergadering voor en leidt de vergaderingen van de raad, ziet toe op het goed functioneren van de raad en zijn commissies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de leden van de raad, zorgt ervoor dat voldoende tijd bestaat voor de besluitvorming, is namens de Raad van Toezicht het voornaamste aanspreekpunt voor de directeur-bestuurder, en initieert de evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en de beoordeling van de directeur.

Profiel

Voor deze functie zoeken wij een kandidaat die:

- ruime bestuurlijke ervaring heeft, bij voorkeur opgedaan als bestuurder of toezichthouder in een publieke of maatschappelijke organisatie;
- over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en een groot, relevant maatschappelijk en bestuurlijk netwerk beschikt, in elk geval op nationaal niveau en bij voorkeur ook in de kring van woningcorporaties;
- een duidelijke visie heeft op de rol van maatschappelijke organisaties, de functie van visitatie als verantwoordings- en leerinstrument daarbij en de positionering van de stichting;



- beschikt over kennis van de volkshuisvesting en het actuele maatschappelijke krachtenveld waarbinnen woningcorporaties opereren, op zijn minst over de vaardigheid deze kennis op geëigend niveau te verwerven;
- uitgebreide kennis heeft van (corporate) governance-vraagstukken;
- besluit- en onderhandelingsvaardig is en over uitstekende voorzittersvaardigheden beschikt (bindend, overtuigend, tegelijk voldoende ruimte latend aan individuele leden);
- kan optreden als gespreks- en sparringpartner van de directeur-bestuurder, zowel voor inhoudelijke thema's als voor de ontwikkeling van de organisatie;
- een functionele relatie met de directeur-bestuurder kan onderhouden gebaseerd op transparantie en vertrouwen, concrete feedback kan geven over gedrag en prestaties, en tegelijk gepaste afstand weet te houden;
- voldoende tijd beschikbaar heeft om de voorzitterstaak goed te kunnen vervullen en indien nodig de stichting extern, samen met de directeur-bestuurder, te vertegenwoordigen.

In verband met de vereiste onafhankelijke positie is deze functie niet verenigbaar met een betaalde of onbetaalde functie bij één of meer van de volgende organisaties:

- woningcorporaties;
- geaccrediteerde bureaus;
- oprichtende partijen van SVWN.

Organisatieprofiel

De Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland (SVWN) is een onafhankelijke stichting die tot doel heeft de kwaliteit, ontwikkeling en de borging van de visitatiemethodiek en het uitvoerend stelsel te garanderen. Deze visitatiemethodiek biedt woningcorporaties de gelegenheid op een eenduidige manier maatschappelijke verantwoording af te leggen over hun prestaties. De activiteiten van de stichting bestaan uit:

- bewaken, ontwikkelen en borgen van de visitatiemethodiek;
- accrediteren van bureaus die de visitaties uitvoeren;
- publiceren en methodisch toetsen van visitatierapporten;
- uitdragen van kennis over visitaties bij corporaties en hun stakeholders (m.n. gemeenten en huurders).

De Stichting is opgericht in 2009 en bestaat uit een Raad van Toezicht, een directeur-bestuurder en een kleine, flexibele werkorganisatie. Een College van Deskundigen adviseert over de visitatiemethodiek en de toepassing daarvan.

De bestaansgrond van de Stichting is gelegen in haar onafhankelijke positie als houder en ontwikkelaar van de Methodiek Maatschappelijke Visitatie als dé visitatiemethodiek voor woningcorporaties en bewaker van de kwaliteit van de uitvoering. De Stichting is op 29 juni 2015 door de minister van Wonen en Rijksdienst aangewezen als onafhankelijke instantie die verantwoordelijk is voor het visitatiestelsel zoals bedoeld in artikel 53a van de Woningwet. Ze heeft



voor één van haar taken (accreditatie van visiterende bureaus) een zbo-status (privaatrechtelijk 'deeltijd' zbo).

Corporaties hebben zich binnen en buiten Aedes verbonden aan de Governancecode Woningcorporaties. In deze code is een vierjaarlijkse visitatie volgens de erkende methodiek als verantwoordingsinstrument voor het maatschappelijk presteren van corporaties verplicht. Sinds 1 juli 2015 geldt deze plicht voor alle woningcorporaties, op grond van de Woningwet.

Reageren

Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel CV) voor 21 oktober 2018 te sturen naar info@visitaties.nl, ter attentie van dr.ir. Ineke Mastenbroek, vicevoorzitter van de Raad van Toezicht. Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Ineke Mastenbroek of met Jos Koffijberg, directeur-bestuurder van SVWN, telefoon 030-7210780.

De gesprekken met kandidaten zullen plaatsvinden op maandag 5 november 2018 aan het eind van de middag/begin van de avond bij SVWN in Utrecht.



Bijlage: Algemeen profiel Raad van Toezicht SVWN

Vastgesteld door de Raad van Toezicht na overleg met oprichters, najaar 2014; inleidende tekst aangepast op 6 juni 2016 i.v.m. gewijzigde statuten.

De Raad van Toezicht (RvT) van de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland bestaat uit vijf leden. Leden worden benoemd door de RvT. Vier leden worden benoemd op voordracht, waarbij Aedes, de Nederlandse Woonbond, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties elk een lid voordragen. Deze organisaties hebben, samen met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (voorheen VROM/WWI), de stichting in 2009 opgericht. De stichting is per 1 juli 2015 aangewezen als onafhankelijke instantie in de zin van artikel 53a van de Woningwet en heeft sindsdien de status van (privaatrechtelijk) zelfstandig bestuursorgaan.

In overleg met de oprichters is een algemeen profiel voor de RvT opgesteld. Dit profiel wordt gebruikt bij de vervulling van vacante posities, met de mogelijkheid om voor de vacante positie een aanvullende, specifieke profieltekst op te stellen.

Algemeen profiel RvT

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op de realisatie van de doelstellingen van de SVWN, het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting; daaronder valt ook het toezicht op de uitvoering van de wettelijke taak. De RvT is als collectief verantwoordelijk.

De statuten van de stichting bepalen dat de RvT belast is met het houden van toezicht op de directie. Volgens de statuten kunnen leden van de directie en andere personeelsleden van de stichting en de oprichters geen deel uitmaken van de RvT. Ook anderszins dienen geen functies bekleed te worden die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van de RvT van de SVWN. De leden van de RvT moeten voldoende affiniteit hebben met het visitatiestelsel en de corporatiesector.

De RvT dient een evenwichtige samenstelling te hebben qua leeftijd. De leden hebben voldoende tijd beschikbaar voor het vervullen van hun toezichthoudende taak. Gestreefd wordt naar diversiteit in de leden van de RvT. Mutaties in de raad dienen zo min mogelijk verstorend te werken op de binnen de RvT aanwezige kennis en ervaringen. Uitgangspunt van het algemeen profiel van de RvT is dat daarbinnen voldoende bestuurlijke ervaring en ervaring met het dragen van een (eind-) verantwoordelijke functie in een organisatie aanwezig is.

Kenmerken Raad van Toezicht

Kritisch

Van de RvT wordt een constructieve en kritische opstelling verwacht. Hiervoor is het nodig dat binnen de RvT voldoende kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteit aanwezig is. De kennis en ervaring moeten ertoe leiden dat de RvT in staat is om de doelstellingen en koers van de SVWN te bewaken en om de besluiten van de directeur te beoordelen.

De RvT staat open voor nieuwe ontwikkelingen, waardoor een stimulerende rol gespeeld kan worden bij vernieuwingen.



Collegiaal

De RvT werkt in gezamenlijkheid en als eenheid. Dit houdt in dat besluiten zoveel mogelijk met algemene instemming worden genomen. Indien dit niet lukt besluit de meerderheid.

Netwerken

De leden van de RvT hebben niet hun hoofdtaak in de SVWN maar maken deel uit van andere relevante verbanden in het werkgebied van de SVWN. De relaties met de buitenwereld moeten zoveel mogelijk evenredig vertegenwoordigd zijn.

Onafhankelijk en integer

De RvT is in staat zich onafhankelijk op te stellen ten opzichte van de directeur. Ook dient de RvT onafhankelijkheid ten opzichte van de corporaties en de corporatiesector te betrachten. Leden van de RvT zijn betrouwbaar en integer.

Algemene kwalificaties

De leden van de RvT moeten samen een goed team vormen. De leden moeten zowel individueel als collectief een natuurlijk overzicht hebben (statuur).

In de RvT is (in ieder geval) vertegenwoordigd:

1. bekendheid met volkshuisvesting en woningcorporaties in zijn algemeenheid en gevoel voor het (politieke) krachtenveld in en om de sector;
2. kennis van en inzicht in maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de volkshuisvesting;
3. financieel-economische kennis en inzicht (voor beoordeling van jaarstukken, begroting en meerjarenbegroting e.d.);
4. kennis van toetsings- en/of accreditatiesystemen;
5. maatschappelijke betrokkenheid;
6. politiek-bestuurlijke ervaring;
7. objectieve, onafhankelijke en integere attitude.