

Bestuurlijke reactie

Procorp heeft de maatschappelijke visitatie over de periode 2011-2014 voor Rentree uitgevoerd. De visitatie geeft een gestructureerde beoordeling over het maatschappelijk presteren van Rentree. Belanghebbenden hebben in deze maatschappelijke visitatie een expliciete rol gekregen, zodat de visitatie ook inzicht geeft in het presteren volgens de maatstaven van de belanghebbenden.

Bij een visitatie wordt vier jaar teruggekeken. De vorige visitatie vond plaats in een bijzondere periode die zich liet opdelen in drie fasen: de periode van de hoge ambities, de crisis en de transitie naar going concern. In het visitatierapport van 2011 werd aangegeven dat het herstel van vertrouwen nog broos was. Wij zijn verheugd te lezen dat de commissie onomwonden heeft vast kunnen stellen dat in deze visitatieperiode Rentree efficiënt en effectief tempo heeft gemaakt met de overgang naar een professionele, betrouwbare en doelgerichte corporatie.

Rentree hecht groot belang aan een consistent verhaal en de herkenbaarheid daarvan in het handelen. Het is dan ook bijzonder plezierig dat de commissie aangeeft onder de indruk te zijn van het consistente beeld dat naar voren komt uit de diversiteit aan gesprekken die zij heeft gevoerd en uit de bestudeerde stukken.

De commissie geeft aan dat Rentree in de visitatieperiode overall prima prestaties heeft geleverd en dat woorden ook daden zijn geworden. Zij geeft aan onder de indruk te zijn van de hoge scores door met name de huurders. Het is goed om waardering te horen over iets wat wij vanzelfsprekend vinden.

Wij herkennen het beeld dat de commissie schetst over het toezicht. Haar oordeel is dat het is zoals governance hoort te zijn: Prima op orde! Ook financieel zijn er grote stappen gezet. Wij nemen de complimenten dat wij in deze periode "tegen de wind in" gepresteerd hebben voor wat betreft duurzaamheid en de vier focusprojecten, trots in ontvangst. Wij zijn blij met de herkenning dat een en ander alleen succesvol kan worden gerealiseerd door en met betrokken medewerkers met hart voor de zaak. De organisatie heeft een geweldige verandering doorgemaakt.

Het doet ons goed te lezen dat alle aanbevelingen voor de toekomst gezien moeten worden als kansen waarop Rentree kan voortbouwen. Deze aanbevelingen zijn grotendeels ook al als opgaven opgepakt en uitgezet.

Wij danken de commissie voor de openhartige en plezierige gesprekken en de constructieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van Rentree. Daarbij zien we het als een uitdaging om de constatering dat we als voorloper getypeerd kunnen worden ten aanzien van de nieuwe eisen die aan corporaties worden gesteld, blijvend waar te kunnen maken.

Deventer, 20 december 2015

Namens bestuur en RvC



Drs. Liesbeth van Asten
Directeur -bestuurder

